

УТВЕРЖДАЮ  
Директор КГБУСО  
«Комплексный центр  
социального обслуживания  
населения города Славгорода»

Т.Д. Сергеева

« 14 » апреля 2023г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о профессиональной стажировочной площадке по  
направлению  
«Социальная реабилитация и абилитация детей-  
инвалидов в деятельности специализированных  
социальных служб «Домашний микрореабилитационный  
центр» на базе краевого государственного бюджетного  
учреждения социального обслуживания «Комплексный  
центр социального обслуживания населения города  
Славгорода»**

**Славгород 2023**

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение (Далее – Положение) определяет условия создания и порядок функционирования, цели и задачи профессиональной стажировочной площадки Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации в системе повышения профессиональной компетенции руководителей и специалистов организаций, победителей конкурсного отбора социальных проектов по созданию специализированной социальной службы «Домашний микрореабилитационный центр».

1.2. Профессиональная стажировочная площадка функционирует на базе краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения города Славгорода» (далее – Учреждение) по направлению «Социальная реабилитация и абилитация детей-инвалидов в деятельности специализированных социальных служб «Домашний микрореабилитационный центр» (далее – профессиональная стажировочная площадка) для руководителей и специалистов учреждений, предоставляющих социальные услуги в полустационарной, стационарной формах социального обслуживания и в форме социального обслуживания на дому в отношении граждан, признанных нуждающимися в данных формах социального обслуживания, путем оказания им необходимых социальных услуг с учетом индивидуальной потребности.

1.3. Статус профессиональной стажировочной площадки присвоен учреждению на основании приказа Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации от 23 июля 2021 г. №112 «Об утверждении перечня профессиональных стажировочных площадок (в редакции от 13 января 2023г. № 2» и приказа Министерства социальной защиты Алтайского края от 13 апреля 2023 г. №27/Пр/113 «О присвоении статуса профессиональной стажировочной площадки»

1.4. Признание Учреждения стажировочной площадкой не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида учреждения.

1.5. Основные понятия, используемые в Положении о региональной стажировочной площадке:

Стажировочная площадка – временная структура, организованная на базе учреждения социального обслуживания, осуществляющая повышение профессиональной компетенции специалистов и трансляцию инновационного передового опыта в форме стажировки в рамках дополнительной профессиональной программы.

Стажировка – форма повышения профессиональной компетенции специалистов, в процессе которой на практике закрепляются знания и



умения, полученные в результате теоретической подготовки, изучается передовой опыт, приобретаются профессиональные навыки специалистов социальной сферы в области применения стационарозамещающей технологии для тяжелобольных детей-инвалидов и улучшения качества жизни семей, воспитывающих детей-инвалидов. Данная форма создаёт условия для проектирования стажёрами на основе изученного инновационного опыта собственных вариативных моделей профессиональной деятельности, адаптированных к условиям конкретного социального учреждения.

## **II. Цель и задачи деятельности профессиональной стажировочной площадки**

2.1. Целью деятельности профессиональной стажировочной площадки является формирование и практическое освоение профессиональных знаний, умений и навыков по вопросам организации и деятельности специализированных социальных служб «Домашний микрореабилитационный центр», изучение инновационного опыта работы по организации и реализации Микрореабилитационных центров на дому для детей с тяжелой формой инвалидности.

2.2. Профессиональная стажировочная площадка реализует следующие задачи:

- систематизация представлений о технологии Домашний микрореабилитационный центр;
- повышение уровня профессиональной компетенции и квалификации руководителей и специалистов организаций разной ведомственной принадлежности, работающих с указанной категорией детей;
- формирование банка эффективных технологий и методик работы с семьями, воспитывающими детей с инвалидностью и с ограниченными возможностями здоровья;
- обобщение опыта обучения родителей (законных представителей) использованию реабилитационного оборудования и повышения их компетентности в вопросах комплексной реабилитации и абилитации детей и работы с родителями, воспитывающими детей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;
- изучение нормативной, регламентирующей и методической документации по организации домашних микрореабилитационных центров.
- знакомство с системой построения мультидисциплинарного взаимодействия, привлечения НКО, волонтеров к работе с семьями целевой группы в рамках деятельности микрореабилитационных центров на дому.

### **III. Организация деятельности профессиональной стажировочной площадки**

3.1. Стажировочная площадка функционирует в соответствии с настоящим Положением, предоставляет возможность и создает необходимые условия слушателям для выполнения программы стажировки.

3.2. Содержание, технологии деятельности, формы и методы профессиональной стажировочной площадки определяются программой повышения профессиональных компетенций, разработанной КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения города Славгорода».

3.3. Основным содержанием деятельности профессиональной стажировочной площадки являются:

- обеспечение качественной практико-ориентированной подготовки стажирующихся;
- обеспечение организационного, методического и мониторингового сопровождения реализации запланированной деятельности, анализ ее результатов;
- оказание консультативной помощи при внедрении полученного опыта.

3.4. Деятельность профессиональной стажировочной площадки, с учетом установленных требований, организована по направлению социальная реабилитация и абилитация детей-инвалидов в деятельности специализированных социальных служб «Домашний микрореабилитационный центр».

3.5. К деятельности стажировочной площадки относится:

- формирование и повышение профессиональной компетентности руководителей и специалистов учреждений, предоставляющих социальные услуги в полустационарной, стационарной формах социального обслуживания и в форме социального обслуживания на дому в отношении граждан, признанных нуждающимися в данных формах социального обслуживания, путем оказания им необходимых социальных услуг с учетом индивидуальной потребности.
- распространение инновационного опыта в сфере поддержки и расширения доступа к социальным услугам для семей, воспитывающих детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе проживающих в отдаленных районах.

3.6. Профессиональная стажировочная площадка осуществляет на базе Учреждения организацию и проведение стажерских практик в рамках следующих тематических блоков:



**Презентационный:** Презентации, выступления спикеров, обзорная экскурсия по организационно-техническим ресурсам ДМРЦ (кабинеты реабилитации, пункты проката и др.), знакомство с режимом работы и спецификой их использования. Пресс-подход организаторов и участников площадки. Модуль дает системное представление о технологии, знакомит с опытом Алтайских социальных учреждений в организации работы Домашних микрореабилитационных центров.

**Практикум:** Мастер-классы, тренинги для специалистов, в том числе с выездом в семьи по подгруппам, семинар знакомства с нормативной, регламентирующей и методической документацией организации ДМРЦ для руководителей. Встреча с родителями и членами семей ДМРЦ. Выездные мероприятия в семьи по 3-4 человека, цель выезда – наблюдение за работой специалистов на выезде, знакомство и обратная связь с целевой аудиторией.

**Межведомственный:** Посещение АКОО «Центр поддержки семьи Забота», встреча с добровольцами, наблюдение за работой Межведомственного социально-реабилитационного консилиума, возможность участия в его работе. Демонстрация возможности общественных объединений и организаций в работе ДМРЦ, знакомство с системой построения мультидисциплинарного взаимодействия в команде специалистов. Выездные мероприятия в АКОО «Центр поддержки семьи Забота».

3.7. Профессиональная стажировочная площадка формирует открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию о ее деятельности, и обеспечивает доступ к сформированным информационным ресурсам посредством размещения их в информационно телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте Учреждения и Министерства социальной защиты Алтайского края.

#### **IV. Управление профессиональной стажировочной площадкой**

4.1. Управление профессиональной стажировочной площадкой осуществляется руководителем Учреждения или его заместителем.

4.2. Руководитель профессиональной стажировочной площадки в своей деятельности руководствуется настоящим положением, целеполаганием программы проведения стажировки, в рамках которой осуществляется деятельность профессиональной стажировочной площадки, планом графиком проведения стажировок для регионов РФ и выполняет следующие функции:

- несет персональную ответственность за качество и своевременность исполнения мероприятий, содержащихся в плане-графике;



- планирует, организует и контролирует деятельность профессиональной стажировочной площадки;
- разрабатывает нормативную документацию, регулирующую деятельность стажировочной площадки; определяет структуру, порядок комплектования и состав сотрудников профессиональной стажировочной площадки, участвующих в её деятельности;
- назначает наставников, ответственных, кураторов из числа сотрудников Учреждения;
- организует и контролирует деятельность по формированию базы данных практических разработок;
- обеспечивает информационную открытость деятельности профессиональной стажировочной площадки.

#### 4.3. Сотрудники профессиональной стажировочной площадки:

- принимают участие в составлении плана-графика прохождения стажировок для участников из регионов РФ;
- обобщают, систематизируют опыт, разрабатывают методические материалы, планы проведения стажировочных мероприятий, семинаров, мастер-классов;
- оказывают методическую, консультативную помощь участникам стажировки;
- проводят стажировочные мероприятия согласно плану-графику.

### **V. Права и обязанности профессиональной стажировочной площадки**

#### 5.1. Профессиональная стажировочная площадка имеет право:

- получать консультативную и методическую помощь со стороны Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и Министерства социальной защиты Алтайского края;
- разрабатывать программы подготовки специалистов по направлению «Социальная реабилитация и абилитация детей-инвалидов в деятельности специализированных социальных служб «Домашний микрореабилитационный центр»;
- организовывать проведение стажировочных мероприятий согласно заявкам и утвержденному плану по определённому направлению;
- по результатам проведения мероприятий, направленных на повышение профессиональной компетенции специалистов выдавать сертификаты в соответствии с заявленной темой площадки «Микрореабилитационные центры новая модель социальной реабилитации детей-инвалидов в семье», (далее – сертификат);
- разрабатывать, издавать и тиражировать методические материалы, эффективные практики работы по вопросам социальной реабилитации и

абилитации детей-инвалидов в деятельности специализированных социальных служб «Домашний микрореабилитационный центр»

5.2. Стажировочная площадка обязана:

соблюдать условия настоящего Положения;

обеспечить исполнение:

- программы стажировочной площадки;

- текущего и перспективного планов деятельности;

- разрабатывать методические материалы и пособия в установленной сфере деятельности, а также мероприятия по обмену опытом с другими субъектами Российской Федерации;

- финансово-экономического обоснования создания и организации деятельности стажировочной площадки;

- осуществлять сопровождение процесса стажировочной практики на базе Учреждения.

5.3. Региональная стажировочная площадка несет ответственность за реализацию запланированных мероприятий и выполнение обязательств в соответствии с настоящим Положением.

## **VI. Сертификация участников профессиональной стажировочной площадки**

6.1. Специалистам, прошедшим повышение профессиональных компетенций на базе Учреждения, вручается сертификат о прохождении программы.

6.2. В сертификате указаны ФИО слушателя, номер, тема и дата прохождения стажировки.

6.3. Форма сертификата и форма журнала регистрации выданных сертификатов утверждается приказом Учреждения.

6.4. Ведение номерного учета выдачи сертификатов обеспечивается руководителем профессиональной стажировочной площадки.

## **VII. Закрытие стажировочной площадки**

7.1. После завершения реализации программы стажировочной площадкой в установленные сроки, статус стажировочной площадки прекращает свое действие.

7.2. Основаниями для закрытия стажировочной площадки являются: завершение программы деятельности стажировочной площадки; утрата актуальности направления деятельности площадки, его перспективности для обеспечения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров; изменения в кадровом составе Учреждения, влияющие на работу стажировочной площадки; не востребованность программы стажировки; возникновение непредвиденных



обстоятельств (форс-мажор), препятствующих продолжению деятельности профессиональной стажировочной площадки.

### **VIII. Финансовое обеспечение деятельности стажировочной площадки.**

Проведение профессиональной стажировочной площадки осуществляется в виде оказания платных услуг по повышению профессиональной компетенций у специалистов по направлению «Социальная реабилитация и абилитация детей-инвалидов в деятельности специализированных социальных служб «Домашний микрореабилитационный центр».

Руководитель профессиональной стажировочной площадки от Учреждения заключает договор возмездного оказания услуг с юридическими и физическими лицами в соответствии с тарифами, установленными Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Доходы от возмездного оказания услуг Учреждением выделяются на обеспечение деятельности профессиональной стажировочной площадки по следующим направлениям расходов:

- материально-техническое;
- аренда авто для реализации культурной программы и трансфера участников стажировки;
- оплата проживания и питания слушателей;
- разработка образовательных программ, учебно-методических комплектов, методических рекомендаций и их тиражирование, и распространение;
- заработная плата и командировочные, проездные расходы сотрудников, обеспечивающих деятельность профессиональной стажировочной площадки и иных специалистов, осуществляющих обучение слушателей (стажеров);
- проведение мероприятий, включенных в программу деятельности профессиональной стажировочной площадки, направленных на достижение поставленных целей и задач.

Оплата сотрудникам профессиональной стажировочной площадки производится из средств, полученных по договорам возмездного оказания услуг, в соответствии с действующим в учреждении Положением об оплате труда работников, приложением о размерах выплат стимулирующего характера работникам центра.

Учреждение может использовать дополнительные средства, добровольно выделяемые юридическими и физическими лицами на осуществление деятельности профессиональной стажировочной площадки.

Руководитель профессиональной стажировочной площадки предоставляет Фонду поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и (или) Учредителю необходимую отчетную и первичную документацию.