



СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Работа в проекте продолжается

Прошел почти год с начала реализации проекта «Социальная служба «Микрореабилитационный центр»», а значит пришло время подводить итоги уходящего года.

Напомним, Славгородский комплексный центр реализует проект «Социальная служба «Микрореабилитационный центр»» при финансовой поддержке Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации с апреля 2021 года.

Проект был задуман с целью создания социальной инфраструктуры для реализации технологии «Микрореабилитационный центр», которая обеспечит благоприятные условия и равные возможности детей целевой аудитории на образование, всестороннее развитие и самореализацию, их успешную интеграцию в жизнь общества.

За 9 месяцев реализации проекта проделана большая работа: Стационарзамещающая технология Микрореабилитационный центр теперь закрепились в структуре учреждения, у нас появилось новое отделение «Социальная служба Микрореабилитационный центр». Инструмент превратился в инфраструктуру. Это придало стабильности и дало новый толчок к развитию этого направления работы.

Кроме того, появились новые формы микрореабилитационных центров. К Домашнему микрореабилитационному центру добавились кабинет реабилитации и выездной микрореабилитационный центр. В каждой обслуживаемом муниципалитете, в Табунском и Бурлинском районах, в городах Славгород и Яровое (тождественно территории обслуживания КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения города Славгорода»), действуют территориальные подразделения социальной службы, созданы междисциплинарные команды, в состав которых входят узкопрофильные специалисты. С начала реализации, в проект поэтапно вошли 56 семей, воспитывающих детей - инвалидов, в том числе с тяжелыми множественными нарушениями развития и детей с ограниченными возможностями здоровья.

По месту жительства семей, в зависимости от потребностей семьи и ребенка, организованы реабилитационные центры, доставлено специализированное оборудование. Специалисты приходили с различными видами помощи, формируя целост-

ную систему абилитации и комплексной реабилитации.

В рамках повышения своих профессиональных компетенций 10 специалистов, непосредственно работающих с детьми целевой группы, повысили свою квалификацию по направлениям: Домашний и Выездной микрореабилитационный центры на стажировочных площадках Фонда поддержки детей.

За счет подключения к реабилитационному процессу потенциала семей и междисциплинарной команды обученных специалистов повысилась эффективность и качество проведения реабилитационных мероприятий.

Закуплен дидактический и игровой материал, в 2022 году продолжится приобретение необходимого реабилитационного и развивающего оборудования, что поможет развить у ребенка коммуникативную и двигательную активность, приспособить пространственную среду, в которой ребенок обитает и сделать его быт проще. Через пункт проката семьи по договору безвозмездного пользования уже получили оборудование, имеющееся в пункте проката Комплексного центра, в общей сложности заключено 14 договоров.

Новое направление работы дало очень хорошие результаты: у семей проекта отмечается повышение качества и облегчение жизни в быту за счет организации развивающей среды в домашних условиях. Повышение эффективности реабилитационно-развивающего процесса за счет использования правильно подобранных дидактического и игрового материала, технических средств реабилитации для самостоятельного применения.

Активнее идет социализация детей с множественными нарушениями развития и их ближайшего окружения в обществе. Социализация семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями - одна из главных задач реабилитации, а профессиональный комплексный подход специалистов Центра к процессу социализации и реабилитации семьи с ребенком-инвалидом выступает важнейшим и необходимым условием социализации самого ребенка. Одной из форм организации работы по социализации в рамках мероприятий проекта «Социальная служба «Микрореабилитационный центр»» стало участие семей в социально значимых ме-



роприятиях Центра и поздравление детей на дому.

Своим мнением об участии в проекте и словами благодарности делятся родители: «Хочу выразить огромную благодарность всем специалистам центра за внимание, отзывчивость и помощь в работе с моим сыном. Я очень довольна, что мы попали в проект... Огромное спасибо за ваш труд», - поделилась мама Саши С.

Семья Терпелюк выражает благодарность специалистам, работающим с их приемными дочерьми: «Наши девочки имеют множественные нарушения физического и психического развития, всегда плохо шли на контакт со сверстниками и взрослыми. Теперь благодаря специалисту-реабилитологу, работающему с ними, которая нашла подход, правильно выстроила систему коррекционных занятий, смогла снизить тревожность и агрессию у

наших дочек. Как мама детей-инвалидов, считаю, что только такие опытные специалисты могут создать условия для эффективной реабилитации и абилитации наших детей!»

Особенность Микрореабилитационного центра, как практики, в том, что она легко тиражируется на любые территории, так как основной процесс реабилитации проходит по месту жительства семьи с использованием ее сети социальных контактов, ее социального окружения. Для внедрения практики требуется социальная инициатива, готовность к работе в команде. Все это есть у специалистов Славгородского комплексного центра, а значит работа в проекте продолжается!

Любовь Михайловна Пашук,
заведующий отделением

ОФИЦИАЛЬНО

Дополнительное соглашение № 1

к Трехстороннему соглашению между Администрацией города Яровое Алтайского края, Союзом «Территориальное объединение работодателей города Яровое» и Координационным советом председателей профсоюзных организаций на 2021-2023 годы от 08.02.2021 г. Яровое

14 января 2022 г.

Администрация города Яровое Алтайского края (далее – «Администрация»), с одной стороны, Координационный совет председателей профсоюзных организаций (далее – «Профсоюз»), с другой стороны, и Союз «Территориальное объединение работодателей города Яровое» (далее – «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 14.06.2007 N 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее Дополнительное соглашение к Трехстороннему соглашению между Администрацией города Яровое Алтайского края, Союзом «Территориальное объединение работодателей города Яровое» и Координационным советом председателей профсоюзных организаций на 2021-2023 годы от 08.02.2021 (далее соответственно - «Дополнительное соглашение», «Соглашение») о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

в разделе II «Обязательства Работодателей»:

подпункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2022 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 22000 рублей, не ниже 120 %, в организациях, где средняя заработная плата более 22000 рублей и менее 26000 рублей, не ниже 115%, в организациях, где средняя заработная плата бо-

лее 26000 рублей и менее 35000 рублей, не ниже 110%, в организациях, где средняя заработная плата более 35000 рублей, обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги»;

подпункт 2.2.2 дополнить словами «механизмы материального и нематериального стимулирования работников к прохождению ими вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19), в том числе освобождение от работы в течение 2 дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19), а также обеспечение перевода на дистанционный режим работающих граждан старше 60 лет и лиц, имеющих хронические заболевания, в течение 4 недель для вакцинации (в случае отсутствия медицинских противопоказаний) и формирования иммунитета»;

подпункт 2.3.4 изложить в следующей редакции:

«2.3.4. ежемесячно предоставлять информацию органам службы занятости по месту нахождения работодателей, обособленных подразделений работодателей о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов»;

в подпункте 2.6.5 слова «городским округам» заменить словами «городским, муниципальным округам»;

дополнить раздел подпунктами 2.3.9 и 2.3.10 следующего содержания:

«2.3.9. создавать условия для применения в организациях города профессиональных стандартов, развития системы независимой оценки квалификации работников, профессиональная деятельность которых связана в том числе с повышенными требованиями к надежности и безопасности выполнения работ, рисками причинения ущерба жизни и здоровью граждан, с финансовой и обществен-

ной безопасностью, иными профессиональными рисками; «2.3.10. осуществлять меры по возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандировать положительный опыт наставничества»;

в разделе III «Обязательства Профсоюза»:

дополнить раздел подпунктами 3.3.8 и 3.3.9 следующего содержания:

«3.3.8. оказывать содействие созданию условий для применения в организациях города профессиональных стандартов и развития квалификации работников;

3.3.9. содействовать возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандировать положительный опыт наставничества»;

по тексту Соглашения слова «Государственную инспекцию труда в Алтайском крае» заменить словами «Межрегиональную территориальную инспекцию труда в Алтайском крае и Республике Алтай»;

дополнить Соглашение приложением 2 (прилагается).

2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются Соглашением.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.02.2022.

Администрация города Яровое
Алтайского края

В.И. Шилов, заместитель главы администрации
по социальным вопросам;
Координационный совет председателей
профсоюзных организаций

А.В. Ведлер, председатель координационного совета
профсоюзов г. Яровое;
Союз территориального объединения работодателей
города Яровое Алтайского края
В.В. Пестов, председатель союза

