**В Комплексном центре города Славгорода подвели итоги работы учреждения за 2016 год.**

26 января состоялось отчетное собрание коллектива по итогам работы за 2016 год.

В своем выступлении директор Сергеева Татьяна Дмитриевна отметила, что 2016 год для учреждения был непростым, однако, коллектив Центра не только справился со всеми поставленными перед ним задачами, но и сумел добиться стабильной положительной динамики по основным направлениям работы учреждения.

Государственное задание Центром выполнено. В соответствии с государственным заданием Учреждение осуществляет деятельность, связанную с выполнением работ и оказанием услуг, относящихся к его основным видам деятельности, в сфере социальной защиты населения.

В течение года большое внимание уделялось методической работе. С целью повышения профессионального уровня сотрудников в Центре ежемесячно работала методическая площадка, где рассматривались наиболее актуальные темы: «Порядок разработки и реализации ИПРА инвалида (ребенка-инвалида)», «Осуществление мероприятий по социальному сопровождению и профилактике обстоятельств, обуславливающих нуждаемость в социальном обслуживании», «Порядок присвоения звания Ветеран труда Алтайского края, Российской Федерации изменения в законодательстве» и др. В 2017 году к ежемесячным методическим площадкам, охватывающим общие вопросы деятельности, присоединятся методические объединения специалистов по направлениям деятельности.

В течение года Центр добросовестно исполнял свои функции субъекта профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, нередко выступал инициатором и организатором мероприятий. Так в мае 2016 года специалистами комплексного центра организован семинар для органов и учреждений системы профилактики. Предметом семинара стало коллективное изучение и обсуждение правовых актов, методических и разъяснительных документов, регламентирующих деятельность органов и учреждений системы профилактики по выявлению и оказанию помощи несовершеннолетним, подвергшимся жестокому обращению.

С целью повышения эффективности внедрения и апробации опыта использования инновационных социальных технологий в деятельности Учреждений, эффективной реализации региональных целевых программ по социальной поддержке семей и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, а также эффективного использования информационных, методических, образовательных ресурсов по вопросам социальной политики в интересах семьи и детей Алтайского края на базе Комплексного центра г. Славгорода была организована работа стажировочной площадки Главного управления Алтайского края по труду и социальной защите. В ходе стажировки 15 специалистов, учреждений социальной сферы получили очные консультации и последующее методическое сопровождение по темам: «Социальное проектирование», «Досудебное сопровождение», «Работа со случаем», «Песочная терапия».

В ноябре 2016 года Комплексный центр принял активное участие в краевом этапе фестиваля-ярмарки «В фокусе-семья». Участие специалистов Центра в фестивале-ярмарке социальных практик способствовало распространению передового опыта в использовании социальных технологий, повышению компетентности и профессионального мастерства каждого специалиста и творческого потенциала трудового коллектива в целом.

Финансово-хозяйственная деятельность учреждения также была достаточно успешной. План финансово-хозяйственной деятельности учреждения за 2016 г. исполнен в полном объеме. Источниками финансирования в 2016 г.  стали: субсидия на выполнение гос. задания, целевые субсидии, собственные средства, а также целевые пожертвования.

За счет целевых субсидий было реализовано оборудование сан. узла с расширением дверного проема - 150 тыс. руб. (с целью повышения доступности учреждения), ремонт путей эвакуации в Бурлинском филиале 197,6 тыс. руб. (с целью обеспечения пожарной безопасности объекта), ремонт отопления в г. Славгород (с целью снижения затрат на  оплату отопления) – 78,4 тыс. руб.

На конец 2016 г. кредиторской задолженности нет. На обновление офисной техники потрачено 285,4 тыс. руб., на приобретение мебели, бытовой и офисной техники с целью улучшения условий труда и повышения качества обслуживания – 77,7 тыс. руб.,

За отчетный период средняя заработная плата работников учреждения выросла на 21% по сравнению с 2015 г. В основном данное увеличение связано с увеличением фонда стимулирующих выплат, с повышением минимального размера оплаты труда в июле 2016, с увеличением заработной платы соц. работников.  «Дорожная карта по повышению заработной платы социальных работников» выполнена.

В течение года проведен комплекс мероприятий по повышению эффективности использования бюджетных средств и сокращению неэффективных расходов учреждения. С баланса учреждения были переданы в казну Главного управления по труду и социальной защите населения Алтайского края два неиспользуемых объекта недвижимости: часть здания, общей площадью 1344,4 кв. м. и земельный участок, площадью 10664 кв. м., за счет внебюджетных средств установлена охранная сигнализация объекта недвижимости в г. Славгороде, что позволило сократить штат на 3 единицы и повысить безопасность объекта. Существенную экономию бюджетных средств позволил осуществить аутсорсинг услуг по обслуживанию граждан пожилого возраста и инвалидов на дому.

В результате всех проведенных мероприятий за счет экономии бюджета в конце 2016 года дополнительно:

- Проведена специальная оценка условий труда 48 рабочих мест (100%), условия труда по показателям тяжести трудового процесса соответствуют допустимым нормам (100%). По итогам Оценки, 37 рабочих мест признаны соответствующими 1 классу условий труда, т. е. оптимальными, 11 рабочих мест признаны соответствующие 2 классу условий труда, т.е. допустимыми, что является безопасным. Часть средств были направлены на улучшение условий труда (повышение уровня освещения рабочего места, частичная замена офисной мебели и техники, др.);

- Согласно трехгодичному графику прохождения плановых медосмотров 13 (100%) сотрудников, подлежащих медицинскому осмотру в 2016 году прошли медосмотр.

Участники собрания отметили хорошую кадровую работу учреждения:

По состоянию на 31.12.2016 года численность сотрудников составляла 58 человек, из них: 9 человек – административный аппарат (15,5%), 38 человек – основной персонал (65,5 %), 11 человек – обслуживающий персонал (19%). Укомплектованность штата составила 98%. В 2016 году 17 сотрудников (29%) прошли повышение квалификации и профессиональную переподготовку.

В 2016 году не выявлено ни одного случая травматизма на производстве.

На осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков за 2016 год, было потрачено 53998,17р. В среднем на одного сотрудника составило 1199,96р. В 2017 году планируется проведение работы по добровольной сертификации учреждения в области социально-трудовых отношений, принятию нового коллективного договора.

В рамках осуществления контрольно-надзорной деятельности государственных органов в Комплексном центре прошли проверки Государственного пожарного надзора и Государственного автодорожного надзора. Обе проверки не выявили существенных замечаний, протоколы привлечения к административной ответственности не составлялись.

Приказом руководителя учреждения от 24.02.2016 за №20 утвержден план мероприятий на 2016-2030 годы с целью достижения доступности для инвалидов объекта и услуг КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения города Славгорода». В соответствии с которым:

- проведено инструктирование сотрудников учреждения, предоставляющих услуги инвалидам (46 чел.), получена выписка из протокола заседания городской комиссии об обустройстве уличной стоянки автомобилей по ул. Луначарского, 126, с выделением парковочного места для инвалидов; на пути движения по территории демонтирована труба летнего водопровода; специалист, ответственный за реализацию плана доступности, прошла обучение в КАОУ «Учебный центр управления Алтайского края по труду и занятости населения» по программе «Обеспечение доступности для инвалидов услуг и объектов, на которых они предоставляются, оказания при этом необходимой помощи» в количестве 16 часов; оборудована санитарно-гигиеническая комната и выполнено устройство поручней на 1 этаже учреждения.

В декабре проведен бесплатный аудит ТПК «Инва-Сервис», по вопросу комплексного подхода к оснащению здания и территории всем необходимым оборудованием для инвалидов в рамках Государственной программы «Доступная среда». Получен перспективный план мероприятий по адаптации учреждения для создания условий доступности для МГН.

С целью обеспечения информационной доступности услуг учреждения создан информационный сайт Комплексного центра г. Славгорода. В 2017 году планируется выделение отдельной телефонной линии для записи граждан на прием.

Деятельность учреждения на муниципальном уровне в 2016 году была тесно связана с возобновлением работы попечительского совета, был расширен и частично обновлен его состав, актуализированы цели, задачи, планы работы.  Через попечительский совет в течение года организована координация муниципальных акций «Соберем детей в школу», «Новогодний подарок», летней занятости подростков группы риска.

В 2017 году Комплексный центр г. Славгорода продолжит работу по расширению своей деятельности на территории муниципалитета, по повышению качества и информационной доступности услуг учреждения.