**В Комплексном центре города Славгорода подвели итоги работы учреждения за 2017 год, перспективы работы на 2018 год.**

В Комплексном центре Славгорода состоялось отчетное собрание коллектива по итогам работы за 2017 год. В своем выступлении директор Сергеева Татьяна Дмитриевна отметила, что в 2017 году коллектив Центра не только справился со всеми поставленными перед ним задачами, но и сумел добиться стабильной положительной динамики по всем основным направлениям работы учреждения.

Комплексный центр г. Славгорода имеет три филиала, пять отделений. Наши специалисты ведут непрерывную работу с социально-незащищенными группами населения. Государственное задание по итогам 2017 года Центром выполнено в полном объеме, в течение года сотрудники учреждения оказали помощь 1704 гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, предоставили 104425 услуг.

На дому было обслужено 306 граждан пожилого возраста и инвалидов, самыми востребованными услугами у граждан этой категории были социально-бытовые услуги. Услуги в целях повышения коммуникативного потенциала на дому получил 21 ребенок-инвалид.

1377 детей и взрослых прошли социальную реабилитацию в полустационарной форме социального обслуживания, 247 граждан получили срочные социальные услуги в виде продуктов питания, одежды, канцелярских наборов, бесплатной юридической помощи.

Специалистами Центра велась активная работа по профилактике обстоятельств, обусловливающих нуждаемость в социальном обслуживании семей, находящихся в социально опасном положении. Так, на 1 января 2018 года ведется работа с 137 семьями, состоящими на межведомственном профилактическом учете четырех муниципалитетов обслуживаемых центром территорий, в этих семьях воспитывается 316 детей.

В течение года большое внимание уделялось методической работе КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения города Славгорода», которая осуществлялась в соответствии с государственным заданием и планом методической работы учреждения.

В рамках реализации государственного задания было организовано и проведено:

- 77 социально-значимых мероприятий,

- 15 декабря заместитель директора принял Участие во Всероссийской конференции Минэкономразвития России «Межсекторное взаимодействие в социальной сфере»;

- предоставлено 10 000 консультаций, направленных на информирование граждан о порядке предоставления социальных услуг учреждением,

- проведено 37 консультаций для специалистов Алтайского края, осуществляющих деятельность по социальному обслуживанию семей с детьми.

С целью повышения эффективности внедрения и апробации опыта использования инновационных социальных технологий в деятельности Учреждений, эффективной реализации региональных целевых программ по социальной поддержке семей и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, а также эффективного использования информационных, методических, образовательных ресурсов по вопросам социальной политики в интересах семьи и детей Алтайского края на базе Комплексного центра была организована работа 4 стажировочных площадок по темам: «Методика написания социального проекта», «Досудебное сопровождение», «Социальная адаптация несовершеннолетних с ограниченными умственными и физическими возможностями», «Технологии работы с ВИЧ-инфицированными». Специалисты Центра приняли участие в вебинарах **«**Методология, содержание технологии пробации. Ювенальные технологии», «Социально-психологические и социально-педагогические технологии как механизмы реализации технологии пробации». По результатам работы было составлено 6 отчетов, разработано 6 документов (проекты, программы, презентации). В рамках работы по ведению информационных ресурсов и баз данных осуществлялось ведение 1 базы данных АИС ЗНАК «Тула».

На высоком уровне проведены Дни открытых дверей в рамках Краевого фестиваля-ярмарки инновационных социальных практик «В фокусе – семья». Среди 52 организаций социальной сферы Алтайского края КГБУСО "Комплексный центр социального обслуживания населения города Славгорода" был признан лучшим в номинации "Нам доверяют"- эффективное представление работы учреждения в рамках проведения выставки-ярмарки на муниципальном уровне. Команда "Миротворцы" впервые приняла участие в слете активистов - участников детских правовых служб Алтайского края. Начата реализация проекта предпрофессиональной подготовки инвалидов «Первые шаги в будущее».

С целью повышения профессионального уровня сотрудников Центра ежемесячно организовывалась работа методической площадки, где рассматривались наиболее актуальные темы для специалистов работающих в сфере предоставления социальных услуг, параллельно велась работа методических объединений специалистов. В течение 2017 года 6 специалистов учреждения приняли участие в семинарах, совещаниях для специалистов Алтайского края, 12 специалистов повысили свою квалификацию, 12 прошли курсы профессиональной переподготовки. В 2017 году впервые был проведен конкурс «Лучшая программа социального обслуживания Комплексного центра социального обслуживания города Славгорода», победителями стали: Крикун Лилия Васильевна, Завьялова Татьяна Андреевна и Чупикова Татьяна Владимировна.

С целью улучшения качества предоставляемых услуг и повышения доступности здания для маломобильных групп населения в 2017 году затрачено 117201 рубль на адаптацию входной группы и закупку оборудования: монтирована тактильная плитка, установлены кнопки вызова нового образца, монтированы тактильные пиктограммы, установлен знак «Стоянка для инвалидов» в Славгороде, в Бурле проводятся работы по обозначению места для стоянки и установке знака. Обозначены контрастной лентой дверные проемы, в Яровом обозначена  входная дверь.

С целью обеспечения информационной доступности услуг учреждения продалжает работать информационный сайт Комплексного центра г. Славгорода (<http://центр-славгород.рф>), открыты страницы в социальных сетях «Одноклассники» (<https://ok.ru/kgbsusokom>) и «ВКонтакте» (https://vk.com/club157190527).

В 2018 году, при поступлении целевого финансирования и  (или) внебюджетных источников,  планируется провести мероприятия по созданию доступности на 506484 руб., включая филиалы. Планируется установить: видеотабло, заукового маяка, речевого информатора, индукционной настольной системы VERT2A, поручней во входной группе, приобрести перекатной пандус, наклейки для поручней, тактильную напольную плитку, оборудовать санитарно-гигиеническую комнату на Яровом, заказать тактильные вывески с дублированием информации азбукой Брайля.

За отчетный период случаев травматизма на рабочих местах и возникновения профессиональных заболеваний не зарегистрировано. Регулярно проводятся за счет работодателя плановые обязательные медицинские осмотры

В 2017 году Центр занял 2 место  в городском смотре –конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Славгорода.

В 2017 году были приобретены запланированные Коллективным договором и Соглашением по охране труда, необходимые средства индивидуальной защиты (одежда, обувь, перчатки), а так же произведены ремонтные работы (замена освещения, замена оконного блока на распашной). Для улучшения теплового режима в помещениях, приобретены и установлены сплит системы. Проведено утепление пластиковых окон.

Все мероприятия, запланированные до 2020 года в соглашении по охране труда коллективного договора, выполнены до 31.12.2017 года

На осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных  рисков за 2017 год, было потрачено  297894, 32р., куда вошла оплата медосмотров для водителей, приобретение средств индивидуальной защиты, одежда для работников, приобретение и установка кондиционеров, приобретение офисной техники и мебели, установка светильников, своевременная замена воды в кулере и др. В среднем, расходы на одного сотрудника составили 6770,32р. Для сравнения: в 2016 году на одного сотрудника потрачено 1199,96р

Хорошую положительную динамику показали и результаты финансово-хозяйственной деятельности. В течение года проведен комплекс мероприятий по повышению эффективности использования бюджетных средств и сокращению неэффективных расходов учреждения.

В соответствии с государственным заданием Учреждение осуществляло деятельность, связанную с выполнением работ и оказанием услуг, относящихся к его основным видам деятельности, в сфере социальной защиты населения.

В рамках реализации государственных программ Алтайского края «Социальная поддержка граждан» на 2014-2020 годы, «Энергоэффективность и развитие электроэнергетики» на 2015-2020 учреждение в 2017 году получило  480,6 тыс. руб. На эти средства были проведены мероприятия по обеспечению пожарной безопасности, энергоэффективности, а также укрепление материально-технической базы. Так, в 2017 году выполнен ремонт эвакуационных путей на сумму 99,3 тыс. руб., осуществлена установка дверных блоков на путях эвакуации на сумму 35,3 тыс. руб., в соответствие с требованиями пожарной безопасности проведена огнезащитная обработка деревянных конструкций на сумму 82 тыс. руб., замена светильников на светодиодные в сумме 99 тыс. руб., заменена входная дверь на энергоэффективную пластиковую на сумму 65,2 тыс. руб. и др.

На обучение сотрудников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов с в целях повышения квалификации затрачено 143,7 тыс. руб,

На конец 2017 г. кредиторской задолженности нет.

За  отчетный период численность персонала по штатному расписанию 40,75 штатных единиц, среднесписочная численность работников составила 42 человек, средняя заработная плата работников учреждения составила 16599 руб., что выше на 42% чем в 2016 г. Таким образом, план финансово-хозяйственной деятельности учреждения за 2017 г. исполнен в полном объеме.

Подводя итоги 2017 года можно с уверенностью сказать, что комплексный центр сохранил уверенную динамику развития.